

## ... von Mitarbeitern und Führungskräften

**Wir helfen Ihnen fachlich und kompetent durch Umsetzung.  
Sprechen Sie uns an!**

- // Bei Maßnahmen der Arbeitsorganisation
- // Einarbeiten von Gruppen mit KVP und logistische Aufgaben
- // Entlohnung und Leistungsvorgaben
- // Qualitätssicherung mit Mängelbeseitigung
- // Instandhaltung
- // Weiterbildung
- // Ordnung und Sauberkeit
- // Maßnahmen in schichtübergreifender Form.

## Wie sich zum Beispiel:

- // Wettbewerbsfähigkeit durch Gruppenarbeit im Unternehmen steigert.
- // Reibungsverluste und Verschwendungen vermeiden lassen.
- // Mitarbeiter ständig neuen, geänderten Forderungen anpassen.
- // Geschäftsprozesse im Unternehmen darstellen.
- // Die Lösungsansätze sich bei Krisen / Konflikten als Chance erweisen.
- // Nichtbeachtung von Vereinbarungen sich im Betrieb auswirken.
- // Wenn Grundlagen der Gesprächsführung fehlen.
- // Wenn laufende Projekte die Zielvorgaben verfehlen  
und welche Problemlösungen sich dafür anbieten.
- // Die Führungsaufgabe ausgerichtet wird auf die Zielerfüllung.
- // Wege ohne Schaden zum machbaren Vorstellungsziel führen.
- // Maßnahmen zur Verbesserung des Arbeits- und Führungsklimas auswirken.
- // Das Arbeits- und Führungsklima verbessern lassen.
- // Eine Belohnung für niedrige Fehlzeiten auswirkt.
- // Führen durch Zielvereinbarungen und Kennzahlen auswirkt.